

中共福建省委老干部局文件

闽委老办〔2024〕13号

关于推动建立离退休干部党支部书记 后备人才库的通知

各设区市委老干部局，平潭综合实验区党工委党群工作部，省直（中直）各单位老干部工作部门：

为深入贯彻落实《中共中央办公厅印发〈关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见〉的通知》和《中共福建省委党的建设工作领导小组印发〈关于加强新时代离退休干部党的建设工作的若干措施〉的通知》，推动离退休干部党支部书记后备人才库建设，现就有关事项通知如下。

一、目标任务

以单独建立的离退休干部党支部为重点，按照“一支部一后备”工作目标，坚持科学精细建库、抓实教育培训、动态跟

踪管理、强化激励关怀，年底前实现各地各单位普遍建立离退休干部党支部书记后备人才库。

二、具体措施

（一）选准后备人才。要结合落实干部荣誉退休工作制度，靠前动员鼓励，把具备良好政治素质和政策理论水平、热爱党务工作、具有较好组织协调能力、身体素质较好的退休干部党员或临近退休干部党员吸纳到党支部书记后备人才队伍中。明确退休的原单位班子成员和党务工作者作为党支部班子成员人选。每个离退休干部党支部应当储备至少 1 名书记后备人才，年龄原则上不超过 65 周岁。

（二）加强教育培训。要将后备人才纳入离退休干部党支部书记、委员培训规划，在上级或本级主管部门组织的党建业务培训中为后备人才预留一定参训名额。以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要政治任务，通过培训班、读书班、主题讲座、集中研讨等方式，加强党的创新理论和党务知识培训教育，提高后备人才理论素养和党务工作能力。积极安排后备人才参与组织党支部活动，协助完成相关工作，积累工作实践经验。

（三）规范管理使用。要按照“分级管理、动态调整”的方式，对离退休干部党支部书记后备人才库实施动态调整管理，对不适宜继续担任后备人才的，及时调整出库。要及时选配履职，在离退休干部党支部班子调整、换届选举时，根据党支部建设需要，通过组织程序，及时选配后备人才担任党组织书记或委员，优化离退休干部党支部书记队伍结构。

（四）强化激励关怀。要加强日常联系，及时了解后备人

才思想状况、身体状况和生活需求，对于生活困难、身体患病、家庭发生重大变故的及时开展党内关怀帮扶，提升后备人才归属感。要组织动员后备人才积极参与理论宣讲活动，推动在产业发展、乡村振兴、基层治理等方面发挥模范作用，推动评先评优向表现突出的后备人才适当倾斜，提升后备人才荣誉感。

三、有关要求

各地各单位老干部工作部门要充分认识做好离退休干部党支部书记后备队伍建设的重要意义，作为离退休干部党支部标准化规范化建设重要内容。要认真做好工作宣传，鼓励符合条件的退休干部党员或临近退休干部党员进入后备人才队伍。要认真履行离退休干部党支部书记后备人才库管理责任，及时掌握后备人才队伍建设情况，总结宣传工作中的好经验、好做法。

九市一区老干部工作部门汇总所辖县（市、区）、市直单位后备人才情况，省直（中直）各单位老干部工作部门汇总机关本级和下属单位后备人才情况，填写登记表（见附件），于10月31日前，报送省委老干部局党建教育处。联系人：杨天义，联系电话：0591—88505885，电子邮箱：1txgwbgs@163.com。

附件：离退休干部党支部书记后备人才登记表

中共福建省委老干部局办公室

2024年4月10日



附件

离退休干部党支部书记后备人才登记表

年 月 日

填报单位(盖章):

姓名	性别	出生年月	入党时间	所在党支部	退休前职务 (未退休填现职务)	是否曾任 党内职务	联系方式

填报人:

联系方式:

